



PUIG

Gedragscode voor leveranciers



1.	Context	3
2.	Doel	3
3.	Toepassingsgebied	3
4.	Internationale referenties	4
5.	Vereisten voor zakendoen met Puig	4
5.1	Maatschappij	4
5.2	Governance	8
5.3	Milieu	10
6.	Naleving en melding van inbreuken	12
6.1	Controle en herstel	12
6.2	Het melden van inbreuken	13
7.	Goedkeuring, publicatie en herziening	14



1. Context

Zoals uiteengezet in de Ethische Gedragscode van **Puig** en als deelnemer aan Global Compact van de Verenigde Naties, zet **Puig**¹ zich in om op verantwoorde wijze zaken te doen en duurzaam te groeien, het milieu te beschermen, de gemeenschappen waarin zij actief is te respecteren en integriteit, transparantie en verantwoordelijkheid te handhaven in alle bedrijfsactiviteiten. Daarom kiest **Puig** ervoor om samen te werken met partners die deze toezeggingen voor duurzaamheid en verantwoordelijk zakelijk gedrag delen en dit ook in hun eigen toeleveringsketens demonstreren.

2. Doel

Deze Gedragscode voor Leveranciers (“de Gedragscode”) stelt de minimale milieu-, sociale en bestuurlijke eisen vast waaraan Leveranciers² moeten voldoen bij het uitvoeren van activiteiten voor of namens **Puig**.

3. Toepassingsgebied

De Gedragscode beschrijft de eisen waaraan moet worden voldaan door bedrijven die als Leveranciers voor **Puig** optreden.

Puig vereist dat alle Leveranciers zich aan deze Gedragscode houden en ervoor zorgen dat hun eigen onderaannemers en leveranciers zich aan vergelijkbare normen en eisen houden. De Gedragscode geldt voor alle betrokken werknemers van de Leverancier³. Daarnaast vormt het ook een handleiding voor Leveranciers, die kan worden toegepast door hun eigen onderaannemers, fabrikanten en Leveranciers.

Puig vereist dat Leveranciers alle lokale wet- en regelgeving naleven waar ze hun activiteiten uitvoeren. Als deze Gedragscode hogere normen stelt dan de lokale wetgeving, is de Gedragscode van toepassing. Als de lokale wetgeving strengere eisen stelt, moeten deze worden nageleefd.

¹ “**Puig**” verwijst naar Puig Brands, S.A. en de dochteronderneming en ervan, en andere entiteiten die in de toekomst kunnen worden opgericht waarin Puig Brands, S.A. directe of indirecte zeggenschap heeft of kan hebben, in overeenstemming met artikel 42 van het Spaanse Wetboek van Koophandel.

² Onder “Leveranciers” van **Puig** wordt verstaan leveranciers van alle soorten materialen, componenten, goederen en/of diensten.

³ Elke verwijzing naar “werknemers” in de Gedragscode moet worden opgevat als een verwijzing naar alle werknemers van de Leverancier, inclusief alle fulltime of parttime werknemers, vaste en tijdelijke werknemers.



4. Internationale referenties

De Gedragscode toont de inzet van **Puig** voor de naleving van internationaal erkende normen, en van Leveranciers wordt verwacht dat zij dienovereenkomstig handelen. Deze normen omvatten:

- Duurzame ontwikkelingsdoelen (*Sustainable Development Goals*, SDG's) van de VN;
- Richtlijnen voor bedrijfsleven en mensenrechten van de VN;
- Internationale rechten van de mens, bestaande uit de Universele verklaring van de rechten van de mens, het Internationaal verdrag inzake burgerrechten en politieke rechten en het Internationaal verdrag inzake economische, sociale en culturele rechten; en de Verklaring inzake fundamentele beginselen en rechten op het werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (*International Labor Organization*, ILO);
- Principes voor empowerment van vrouwen (*Women's Empowerment Principles*, WEP's) van de VN;
- Conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie; en
- De Overeenkomst van Parijs.

5. Vereisten voor zakendoen met Puig

Leveranciers van Puig moeten voldoen aan de volgende sociale, bestuurlijke en milieueisen.

5.1 Maatschappij

Geen gedwongen arbeid

De Leverancier moet ervoor zorgen dat arbeidsrelaties gebaseerd zijn op het principe van vrijwilligheid. Moderne slavernij, en in het bijzonder dwangarbeid, onderwerping en mensenhandel, mag in geen enkel deel van de activiteiten of waardeketen van de Leverancier voorkomen.

Alle arbeidsrelaties tussen de Leverancier en zijn werknemers, inclusief migrerende werknemers, worden vrijwillig aangegaan. Vergoedingen en andere kosten in verband met de tewerkstelling van werknemers vallen uitsluitend onder de verantwoordelijkheid van de werkgever. Wanneer een werknemer de Leverancier wil verlaten, is hij/zij vrij om dit te doen, met inachtneming van een redelijke opzegtermijn.



De Leverancier mag geen persoonlijke documenten of identiteitspapieren van werknemers vasthouden of van werknemers eisen dat ze borgsommen betalen.

Geen kinderarbeid

De Leverancier mag geen gebruik maken van kinderarbeid. Personen die jonger zijn dan 15 jaar of dan de leeftijd voor het voltooien van het verplichte onderwijs, als deze hoger is, mogen niet tewerk worden gesteld. Personen jonger dan 18 jaar mogen niet 's nachts of in gevaarlijke werkomgevingen tewerk worden gesteld. De leeftijd van potentiële werknemers wordt geverifieerd voordat ze worden aangenomen met behulp van een officieel document of een gelijkwaardig document dat de leeftijd van deze persoon certificeert.

Er wordt regulier werk geboden

Het werk moet worden uitgevoerd op basis van erkende of wettige arbeidsrelaties die zijn vastgelegd in de nationale wetgeving en praktijk. De Leverancier zal zich niet onttrekken aan de verplichtingen ten opzichte van werknemers op grond van toepasselijke arbeids- of socialezekerheidsvoorschriften door gebruik te maken van ongepaste contractuele of stageregelingen.

Vrijwaring van discriminatie

De Leverancier dient te zorgen voor een werkplek die vrij is van discriminatie voor alle werknemers, met bijzondere aandacht voor de bescherming van kwetsbare of gemarginaliseerde groepen⁴. Geen enkele persoon mag worden onderworpen aan discriminatie op het werk van welke vorm dan ook, inclusief bij aanwerving, vergoeding, toegang tot training, promotie, disciplinaire maatregelen, beëindiging van het dienstverband of pensionering.

Discriminatie doet zich voor wanneer een persoon een minder gunstige behandeling krijgt dan anderen of op andere wijze wordt benadeeld op grond van leeftijd, sociale achtergrond, geslacht, genderidentiteit, ras, etniciteit, kaste, religie of overtuiging, nationale afkomst, seksuele geaardheid, vakbondslidmaatschap, politieke overtuiging, handicap of een ander beschermd kenmerk.

De Leverancier mag sollicitanten niet vragen naar hun burgerlijke staat, het aantal van hen afhankelijke personen of naar informatie die kan leiden tot discriminerende wervingsbeslissingen.

⁴ Onder kwetsbare of gemarginaliseerde groepen wordt verstaan: kinderen en adolescenten, vrouwen en meisjes, personen met een handicap, migranten, vluchtelingen en asielzoekers, LGBTQIA+-personen en ouderen.



De Leverancier moet ervoor zorgen dat zwangerschaps- of vaderschapsverlof, indien van toepassing, geen negatieve invloed heeft op de carrières van werknemers, met name vrouwen.

Vrijwaring van intimidatie

De Leverancier moet zijn werknemers met respect en waardigheid behandelen, met bijzondere aandacht voor de behoeften van kwetsbare of gemarginaliseerde groepen.

De Leverancier moet waarborgen dat zijn werknemers niet het slachtoffer worden van fysieke, seksuele, verbale, psychologische of enige andere vorm van intimidatie.

Intimidatie doet zich voor wanneer een persoon een schending van zijn waardigheid ervaart of in een intimiderende, vijandige of vernederende omgeving wordt geplaatst, en vooral wanneer dit gebeurt op grond van leeftijd, sociale achtergrond, geslacht, geslachtsidentiteit, ras, etniciteit, kaste, religie of overtuiging, nationale afkomst, seksuele geaardheid, vakbondslidmaatschap, politieke overtuiging, handicap of een ander beschermd kenmerk.

Loon, secundaire arbeidsvoorwaarden en vergoeding

De Leverancier zorgt ervoor dat zijn werknemers een passend loon ontvangen dat altijd gelijk is aan of hoger is dan het wettelijk minimumloon dat is vastgelegd in de lokale wetgeving of toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten. Als er geen wettelijk minimumloon is, moet de Leverancier ervoor zorgen dat het loon voldoende is om in de basisbehoeften van zijn werknemers te voorzien en een bepaald besteedbaar inkomen bieden, afhankelijk van hun werktijden.

Aan alle werknemers moet schriftelijke, begrijpelijke informatie worden verstrekt over hun arbeidsvoorwaarden met betrekking tot het loon voordat zij in dienst treden en over de bijzonderheden van hun loon voor de betreffende loonperiode bij elke betaling.

Inhoudingen op het loon worden niet gebruikt als disciplinaire maatregel, tenzij vereist door de lokale wetgeving.

De Leverancier moet gelijke beloning respecteren voor werknemers die dezelfde werkzaamheden verrichten wanneer ze dezelfde voorwaarden hebben, met bijzondere aandacht voor kwetsbare en gemarginaliseerde groepen.



Werktijden

De Leverancier moet ervoor zorgen dat de werktijden van werknemers voldoen aan de lokale wetgeving en toepasselijke collectieve arbeidsovereenkomsten. De werktijden worden per contract vastgesteld. De reguliere werkweek, exclusief overwerk, mag niet meer dan 48 uur bedragen, of minder indien vereist door de toepasselijke nationale wetgeving of collectieve overeenkomsten. Werknemers moeten minstens 24 opeenvolgende uren rust krijgen in elke periode van zeven dagen, of 48 opeenvolgende uren in elke periode van 14 dagen, voor zover toegestaan door de toepasselijke nationale wetgeving.

Overuren moeten vrijwillig zijn en zowel de limieten als de vergoeding moeten voldoen aan de toepasselijke nationale wetgeving of collectieve overeenkomsten.

Gezondheid en veiligheid

De Leverancier moet werknemers een veilige en gezonde werkomgeving bieden en zorgen voor adequate verlichting, temperatuur, ventilatie en andere relevante omgevingsfactoren, zoals vastgesteld.

Werkfaciliteiten en, voor zover van toepassing, slaapzalen moeten voldoen aan hygiëne- en veiligheidsnormen die ongevallen, letsel en ziekten voorkomen. Ze moeten ook toegang bieden tot veilig drinkwater, sanitaire voorzieningen en hygiëne, waaronder schone toiletfaciliteiten en, voor zover van toepassing, sanitaire faciliteiten om voedsel te bewaren. De fabriek en de accommodatie moeten voorzien zijn van een werkend systeem voor tijdige branddetectie en -waarschuwing en er moeten adequate ontsnappingsmogelijkheden zijn.

Als er vervoer wordt geregeld voor het vervoer van werknemers van en naar de werkplek, moet dit voldoen aan de minimumnormen die zijn vastgelegd in de toepasselijke nationale vervoerswetgeving. Bij gebrek aan dergelijke wetgeving moet alles in het werk worden gesteld om het risico voor het personeel tijdens het vervoer tot een minimum te beperken.

De Leverancier moet procedures en voortdurende trainingen organiseren om gevaren die een risico vormen voor de gezondheid, hygiëne en veiligheid van het personeel zo veel mogelijk te detecteren, te vermijden en te beperken.

De leverancier voert regelmatig risicobeoordelingen uit op het gebied van gezondheid en veiligheid en implementeert maatregelen om eventuele geïdentificeerde risico's te beheren.



Vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen

De Leverancier moet zonder onderscheid het recht van zijn werknemers erkennen om lid te worden van vakbonden van hun eigen keuze of om vakbonden op te richten en collectief te onderhandelen. Wanneer het recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen wettelijk beperkt is, moet de Leverancier de ontwikkeling van parallelle middelen voor onafhankelijke en vrije vereniging en onderhandelingen respecteren en mag deze niet belemmeren.

De vertegenwoordigers van de werknemers mogen niet worden gediscrimineerd of geïntimideerd en moeten hun vertegenwoordigende functie op de werkplek kunnen uitoefenen.

5.2 Governance

Verbod op omkoping en corruptie

De Leverancier mag zich niet inlaten met corrupt gedrag in welke vorm dan ook, en corruptie bij besluitvorming of initiatieven is ten strengste verboden.

De Leverancier mag geen directe of indirecte betalingen aanbieden of doen aan overheidsfunctionarissen⁵ of aan professionals uit de particuliere sector om processen te faciliteren waarbij overheidsinstanties of particuliere organisaties betrokken zijn.

De leverancier zal niet, direct of indirect, geld, kortingen of andere zaken van waarde die niet wettelijk zijn toegestaan, aanbieden, beloven, leveren of accepteren aan of van vertegenwoordigers van andere bedrijven waarmee de leverancier zaken doet.

De leverancier zorgt ervoor dat transacties en commerciële relaties op transparante wijze worden gevolgd en gecontroleerd.

Verbod op het witwassen van geld en financiering van terrorisme

De Leverancier mag zich niet inlaten met enige vorm van het witwassen van geld, ruim opgevat als elke handeling die erop gericht is geld van illegale oorsprong in de economie te brengen.

Elk gedrag dat leidt tot de financiering van terrorisme is verboden.

Verbod op ongepaste geschenken en gastvrijheid

⁵ Onder overheidsfunctionaris of gelijkwaardig wordt verstaan een persoon die, als houder, een functie of baan bekleedt in een overheidsadministratie, een overheidsbedrijf, in openbare controle of in een internationale openbare organisatie, op elk niveau en ongeacht de beslissingsbevoegdheid of anciënniteit; vertegenwoordigers of personen die officiële functies uitvoeren namens een overheidsadministratie, een overheidsbedrijf, in openbare controle of in een internationale openbare organisatie; leiders of leden van politieke partijen en kandidaten voor een openbaar of politiek ambt.



Alle geschenken of gastvrijheid aan of van werknemers van **Puig** moeten voldoen aan de interne voorschriften van **Puig**. Ze moeten van bescheiden waarde zijn en niet bedoeld zijn om ongepaste invloed uit te oefenen of een voorkeursbehandeling te krijgen.

Belangenconflicten

De Leverancier moet elke situatie melden waarin zijn belangen in strijd zijn met die van **Puig**. Dit kan worden gedaan via formele of informele kanalen, waaronder het Meldingskanaal, in overeenstemming met de **Puig Speak Up**-cultuur.

Personen met een belangenconflict moeten zich onthouden van deelname aan besluitvormingsprocessen die door een dergelijk conflict zouden kunnen worden beïnvloed.

Intellectueel eigendom en vertrouwelijkheid

De Leverancier mag geen handelsmerk, ontwerp, uitvinding, intellectueel eigendom, bedrijfsnaam of domein gebruiken (anders dan binnen de zakelijke relatie tussen **Puig** en de Leverancier), registreren of proberen te registreren of anderszins verwerven dat verwarring kan veroorzaken of een associatie met producten en IE-rechten van **Puig** zou kunnen impliceren.

Vertrouwelijke informatie en knowhow met betrekking tot **Puig** moet worden beschermd en mag niet worden bekendgemaakt aan derden of worden gebruikt voor enig ander doel dan om te voldoen aan contractuele verplichtingen die voortvloeien uit de zakelijke relatie tussen **Puig** en de Leverancier, behalve wanneer openbaarmaking aan bevoegde autoriteiten of rechtbanken wettelijk vereist is.

In alle gevallen zal de Leverancier deze knowhow gebruiken en zich houden aan de vertrouwelijkheidsverplichtingen die, voor zover van toepassing, zijn vastgelegd in de desbetreffende overeenkomst tussen de partijen.

Productveiligheids- en kwaliteitsnormen

De Leverancier moet ervoor zorgen dat alle producten en diensten voldoen aan de overeengekomen specificaties en aan de toepasselijke veiligheids- en kwaliteitsnormen. Producten moeten veilig zijn voor het beoogde gebruik en onder strenge kwaliteitscontrole worden vervaardigd. Van leveranciers wordt verwacht dat ze robuuste kwaliteitsborgingssystemen implementeren en eventuele veiligheidsproblemen of niet-conformiteit onmiddellijk aanpakken.



De Leverancier moet onderzoek en ontwikkeling op verantwoorde wijze uitvoeren, op basis van algemeen aanvaarde wetenschappelijke, technologische en ethische principes.

Beperkingen voor uitbesteding

De Leverancier mag geen onderaanneming aangaan, tenzij **Puig** in het algemeen toestemming heeft gegeven voor het uitbesteden van zijn verplichtingen door middel van voorafgaande schriftelijke overeenkomst.

Onderaannemers en -leveranciers moeten voortdurend door de Leverancier gecontroleerd worden om de naleving te garanderen van normen, die aan de normen van deze Gedragscode voldoen of deze overtreffen.

5.3 Milieu

Bescherming van het milieu

De Leverancier moet verplichtingen aangaan en maatregelen implementeren om het milieu te beschermen en zijn impact op klimaatverandering te minimaliseren. Er moet worden voldaan aan alle toepasselijke wettelijke vereisten voor milieulicenties en -vergunningen.

De Leverancier moet zijn impact op het milieu in kaart brengen en beleid en maatregelen invoeren om deze impact te voorkomen, te controleren en te minimaliseren.

De Leverancier dient een trainingsprogramma voor milieubescherming te hebben en uit te voeren voor werknemers die betrokken zijn bij taken die een significante impact op het milieu hebben.

Energiegebruik en uitstoot van broeikasgassen

De Leverancier moet voldoen aan de toepasselijke wettelijke vereisten voor energiegebruik en de uitstoot van broeikasgassen (greenhouse gas, GHG).

De Leverancier moet werken aan het verminderen van de uitstoot van broeikasgassen door maatregelen voor het koolstofvrij maken van zijn activiteiten te implementeren.

Vervuiling

De Leverancier moet de atmosferische uitstoot controleren en behandelingsapparatuur onderhouden om lekken en onbedoelde lozingen te voorkomen, voor zover van toepassing.



De faciliteiten moeten voldoen aan de wettelijke limieten voor geluidsoverlast.

Afvalbeheer

De Leverancier moet, voor zover vereist, passende vergunningen voor afvalverwijdering op locatie verkrijgen en actueel houden.

De Leverancier moet al het afval in goede staat houden en voorzien van leesbare en informatieve etiketten. Het moet op een veilige en geschikte manier worden gehanteerd, opgeslagen en vervoerd om het risico op ongevallen te beperken. Gevaarlijk en niet-gevaarlijk afval moet worden gescheiden.

Er mag alleen afval voor externe verwerking en verwijdering worden afgeleverd aan contractanten die daarvoor toestemming hebben van de bevoegde autoriteit. Er mag geen open verbranding of afvalverwijdering door begraving plaatsvinden.

Er moeten voor zover mogelijk afvalverminderingprogramma's worden ingezet.

Waterbeheer

De Leverancier moet passende wettelijke vergunningen verkrijgen en actueel houden voor afvalwater en de lozing van effluenten.

De faciliteiten van de Leverancier moeten, voor zover van toepassing, beschikken over een afvoersysteem om afvalwater en effluenten naar een wettelijk toegestane zuiveringsinstallatie of een definitief lozingspunt te transporteren.

Programma's voor vermindering van wateronttrekking moeten voor zover mogelijk worden ingezet.

Biodiversiteit

De Leverancier moet in zijn hele toeleveringsketen maatregelen implementeren om het natuurlijk kapitaal te respecteren en de biodiversiteit te beschermen.



De Leverancier moet voldoen aan alle toepasselijke internationale milieunormen en -voorschriften. Van Leveranciers wordt verwacht dat zij documentatie bijhouden waaruit naleving blijkt en dat zij praktijken implementeren die het behoud van biodiversiteit, ethisch verantwoord inkopen en de bescherming van ecosystemen en inheemse rechten ondersteunen.

De Leverancier moet ervoor zorgen dat de producten die zij aan **Puig** leveren niet zijn geproduceerd op land dat onderhevig is aan ontbossing⁶.

De Leverancier moet maatregelen treffen om de traceerbaarheid van de herkomst van grondstoffen te verbeteren.

Dierenwelzijn

Leveranciers mogen geen dierproeven uitvoeren of laten uitvoeren op ingrediënten of eindproducten om de veiligheid voor mensen bij cosmetisch gebruik aan te tonen.

De Leverancier moet voldoen aan de toepasselijke wetgeving op het gebied van dierenwelzijn, transport en slachten en moet zich aan de vijf domeinen houden⁷.

6. Naleving en melding van inbreuken

6.1 Controle en herstel

Puig erkent de complexe uitdagingen die toeleveringsketens wereldwijd voor bedrijven met zich meebrengen en streeft ernaar samen te werken met Leveranciers om de naleving van deze Gedragscode te garanderen.

Alle Leveranciers dienen deze Gedragscode verplicht te accepteren voor de aanvang van een zakelijke relatie met **Puig** en deze te implementeren via hun eigen interne regelgeving en zakelijke activiteiten. De vereisten uiteengezet in deze Gedragscode maken deel uit van de overeenkomst tussen **Puig** en de Leverancier.

⁶ Onder ontbossing wordt verstaan de omvorming van bos naar agrarisch gebruik na 31 december 2020.

⁷ De vijf domeinen vormen een wetenschappelijk onderbouwde structuur voor het beoordelen van de behoeften op het gebied van welzijn van alle diersoorten die onder menselijke controle staan.



Om Leveranciers te helpen dit te doen en om meer transparantie te bieden, onderneemt **Puig** bepaalde acties en voert het regelmatig due diligence-onderzoek uit, waaronder het opvragen van bestaande audits op locatie of het laten uitvoeren van nieuwe audits, alsmede het indienen van documentatie als bewijs. Audits op locatie worden uitgevoerd op basis van een risicoanalyse en worden uitgevoerd door **Puig** of door een extern bedrijf namens **Puig**. Van Leveranciers wordt verwacht dat zij tijdens de due diligence- en auditprocessen meewerken en dat zij alle ondersteunende documentatie overleggen als daarom wordt gevraagd, zodat de naleving van deze Gedragscode kan worden geëvalueerd.

Indien wordt vastgesteld dat een Leverancier deze Gedragscode niet naleeft, zal **Puig** passende maatregelen nemen om de niet-naleving aan te pakken, hetgeen, afhankelijk van de ernst van de niet-naleving, kan inhouden: i) de implementatie door de Leverancier van een correctief actieplan binnen een specifieke termijn om de niet-naleving effectief en onmiddellijk op te lossen, ii) het niet verlengen van het leveringscontract wanneer de termijn daarvan afloopt, of iii) de onmiddellijke beëindiging van de zakelijke relatie tussen **Puig** en de Leverancier. **Puig** kan haar due diligence en de implementatie van een eventueel correctief plan opvolgen met een follow-up audit, zoals zij gepast acht.

Het niet naleven van deze Gedragscode kan leiden tot disciplinaire maatregelen en andere juridische gevolgen.

6.2 Het melden van inbreuken

Elke inbreuk op deze Gedragscode moet onmiddellijk worden gemeld om **Puig** in staat te stellen passende maatregelen te nemen. Deze zorgen kunnen worden gemeld via **Puig** Meldingskanaal, dat te vinden is op de bedrijfswebsite van **Puig** www.puig.com of op <https://puigreportingchannel.ethicspoint.com>. Het Meldingskanaal vormt een centraal onderdeel van de **Puig** Speak Up-cultuur en alle ontvangen meldingen worden behandeld op een manier die de vertrouwelijkheid van de melders waarborgt. Elke persoon die het Meldingskanaal gebruikt om vermoedelijke schendingen van deze Gedragscode of de Ethische Gedragscode van **Puig** te melden, zal tegen vergelding worden beschermd. Meldingen kunnen desgewenst anoniem worden ingediend.

Wanneer een melding wordt ontvangen over een Leverancier, zal **Puig** de gemelde schending van de Gedragscode onderzoeken en haar bevindingen met de Leverancier bespreken.



Van Leveranciers wordt ook verwacht dat ze over passende mechanismen beschikken om hun werknemers te ondersteunen bij het uiten van zorgen, zonder angst voor vergelding.

7. Goedkeuring, publicatie en herziening

Deze Gedragscode is op 16 december 2025 goedgekeurd door de Raad van Bestuur van Puig Brands, S.A., en is op dat moment in werking getreden, en vervangt het op 25 november 2024 goedgekeurde Beleid inzake Duurzaam Inkopen. Deze Gedragscode is ook beschikbaar op het intranet, op de website van **Puig** en zal waar nodig worden gecommuniceerd aan Leveranciers, werknemers en andere belanghebbenden van **Puig**.

Deze Gedragscode kan wanneer nodig worden herzien en aangepast. Wijzigingen worden van kracht voor derden zodra ze op de bedrijfswebsite van **Puig** zijn gepubliceerd, wat de transparantie en toegankelijkheid waarborgt.