



PUIG

Puig

नैतिकता

संहिता



विषय वस्तु

अध्यक्ष और CEO की ओर से संदेश	4
इस नैतिकता संहिता के बारे में	6
उद्देश्य	6
ध्येय	6
नैतिकता संहिता क्यों?	7
नैतिकता संहिता और प्रतिभा	7
हमारे आदर्श	8
Puig और स्थिरता	9
Puig और लोग	11
Puig और व्यापार	13
आवेदन और रिपोर्टिंग चैनल	17
प्रबंधकों की भूमिका	19
नैतिक संहिता का संशोधन	19





अध्यक्ष और CEO की ओर से संदेश

मैंने अक्सर संगठन के अंदर और बाहर यह कहते हुए सुना है कि **Puig** के पास काम करने का एक अनूठा तरीका है, **Puig** का तरीका। मेरा मानना है कि हमारी संस्कृति अद्वितीय है क्योंकि इसके पूरे इतिहास में, कंपनी को एक ऐसे परिवार द्वारा निर्देशित किया गया है, जो दृढ़ मूल्यों के साथ पीढ़ी दर पीढ़ी चली आ रही है; वे मूल्य जो **Puig** द्वारा अपना व्यवसाय संचालित करने के तरीके में व्यक्त किए गए हैं। और पिछले तेरह वर्षों में, नैतिकता संहिता ने इस संस्कृति को व्यक्त और निर्देशित किया है, स्पष्ट रूप से उन मूल्यों, प्राथमिकताओं और साझा सिद्धांतों को परिभाषित किया है जिन्हें हमें अपने दैनिक कार्य के दौरान ध्यान में रखना चाहिए। हमने पहली बार 2007 में एक नैतिकता संहिता पर काम करना शुरू किया और हमने इसे 2010 में पेश किया। अब हम अपनी नई महत्वाकांक्षाओं के अनुरूप इसके संशोधित संस्करण को लॉन्च कर रहे हैं।

2014 में, अपनी 100वीं वर्षगांठ के दौरान, हमने अपनी विरासत को और अधिक जिम्मेदार और टिकाऊ कंपनी बनने की प्रतिबद्धता के साथ सम्मानित किया है। 2020 तक, 2014 में हमारे द्वारा निर्धारित किए गए सभी महत्वाकांक्षी लक्ष्यों को प्राप्त करने के बाद, हमने अपनी योजनाओं को अपडेट करना जारी रखा और 2021 में अपना 2030 ESG एजेंडा लॉन्च किया। आने वाले वर्षों के लिए यह हमारा रोडमैप है और इसमें तीनों ESG आयामों में चुनौतीपूर्ण लक्ष्य शामिल हैं; पर्यावरणीय, सामाजिक और शासन। हमारा एजेंडा कानूनी आवश्यकताओं से परे है, और इसे सबसे अधिक मांग वाले अंतरराष्ट्रीय मानकों के अनुरूप बनाया गया है ताकि हम संयुक्त राष्ट्र सतत विकास लक्ष्यों (SDGs) में अपने योगदान को अधिकतम कर सकें।

हमारी कंपनी के पीछे के परिवार ने हमें ESG से संबंधित मुद्दों पर हमारे उद्योग में सबसे सम्मानित समूहों में से एक बनने का जनादेश दिया है। यही कारण है कि यह पहले से कहीं अधिक महत्वपूर्ण है कि हम समस्त **Puig** नैतिकता संहिता और उसके लोकाचार को पढ़ें, समझें और उसका पालन करें, और इसके अलावा, हम जहां भी और जब भी **Puig** का प्रतिनिधित्व कर रहे हों, हम अपने हितधारकों के लिए एक उदाहरण स्थापित करें। इस दस्तावेज़ में निर्धारित प्रत्येक प्रतिबद्धता में हमारी कंपनी के मूल्य सुसंगत और लगातार परिलक्षित होते हैं।



जैसा कि आप देखेंगे, **Puig** की नैतिकता संहिता हम सभी से अपेक्षित व्यवहार की संदर्भ रूपरेखा को स्थापित करती है जो **Puig** के लिए काम करते हैं और जिनके साथ हम संपर्क में आते हैं। और यह स्पष्ट रूप से उस प्रक्रिया को परिभाषित करता है जिसका सभी कर्मचारियों को संहिता के किसी भी उल्लंघन की रिपोर्ट करने के लिए पालन करना चाहिए। अगर आपको लगता है कि हम संहिता के अनुरूप नहीं हैं, या यदि ऐसी स्थिति उत्पन्न होती है जहां हमारे नियमों का पालन नहीं किया जा रहा है, तो आपको बोलने में संकोच नहीं करना चाहिए। बाकी निश्चित रहें कि रिपोर्टिंग चैनल प्रक्रिया उल्लंघन की रिपोर्ट करने वाले किसी भी व्यक्ति के लिए गोपनीयता और गुमनामी की गारंटी देती है। मैं आपको Puig की नैतिकता संहिता को पढ़ने और इसके सिद्धांतों का पालन करने के लिए अपनी पूरी कोशिश करने के लिए प्रोत्साहित करता हूं। और इसे वह सम्मान देने के लिए मैं आपको अग्रिम धन्यवाद देता हूं जिसका यह हकदार है।



हम पर्यावरण को संरक्षित करके, स्थानीय समुदायों का सम्मान करके और समाज के लिए अंतर पैदा करके सबसे अधिक जिम्मेदार तरीके से काम करना जारी रखना चाहते हैं। हम यह सब भावी पीढ़ियों के लिए एक बेहतर विश्व के निर्माण में योगदान देने के उद्देश्य से करते हैं; यह हमारी विरासत होगी।

मार्क Puig
अध्यक्ष और सीईओ



इस नैतिकता संहिता के बारे में

इस नैतिकता संहिता को Puig Brands, S.A. के निदेशक मंडल द्वारा अनुमोदित किया गया है और यह बिना किसी अपवाद के, संगठन के सभी स्तरों पर, दुनिया में कहीं भी, Puig के सभी कर्मचारियों पर लागू होती है।

यह हमारी सभी गतिविधियों और हमारी सभी कंपनियों पर लागू होती है¹ और एक ऐसी रूपरेखा है जिसके माध्यम से हमारे संस्थापक और उद्यमी **Puig** के अनुरूप अपने मूल्यों और प्रतिबद्धताओं को अभिव्यक्त कर सकते हैं। ये मूल्य और प्रतिबद्धताएं इस नैतिक संहिता के पूरक हैं।

हमारे साथ काम करने वाले तृतीय पक्षों और व्यावसायिक भागीदारों को संहिता या उनके स्वयं के समकक्षों का अनुपालन करना आवश्यक है।

हम सभी को नैतिक संहिता की सामग्री को पढ़ना और समझना चाहिए और इसके और इससे संबंधित नीतियों का पालन करने के लिए सचेत रूप से वचनबद्ध होना चाहिए।

उद्देश्य

लव ब्रांड्स का एक घर, एक पारिवारिक कंपनी के भीतर, जो एक बेहतर दुनिया छोड़ते हुए, कल्याण, आत्मविश्वास और आत्म-अभिव्यक्ति को बढ़ावा देता है।

ध्येय

- जुनून
- लोग
- प्रदर्शन

¹ Puig® Puig Brands, S.A. कंपनी, और उसकी सहायक कंपनियों और उन संस्थाओं को संदर्भित करते हुए जिन्हें भविष्य में शामिल किया जा सकता है, जिसमें Puig Brands, S.A. का स्पेनिश वाणिज्यिक कोड के लेख 42 के अनुसार प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से नियंत्रण है या हो सकता है।



नैतिकता संहिता क्यों?

Puig एक पारिवारिक कंपनी है जिसके शेरधारक मजबूत मूल्यों से प्रेरित हैं, उनके पास एक दीर्घकालिक दृष्टिकोण है, और वे एक बेहतर दुनिया के निर्माण के लिए प्रतिबद्ध हैं।

2010 में **Puig** की पहली नैतिकता संहिता प्रकाशित की गई थी और कंपनी के मूल्यों और **Puig** में हमारे व्यवसाय करने के तरीके को दर्शाने के लिए उपक्रमों की एक श्रृंखला स्थापित की गई थी।

अब, हमारी बदलती दुनिया और संगठन के बढ़ते आकार और जटिलता को ध्यान में रखते हुए, यह संशोधित नैतिकता संहिता उन मूल्यों के आधार पर कार्रवाई के लिए प्रतिबद्धताओं और सिद्धांतों की एक नई श्रृंखला निर्धारित करती है जो **Puig** परिवार द्वारा पीढ़ियों से कंपनी में डाले गए हैं। यह स्थापित करता है कि हमारा व्यवहार और प्राथमिकताएं इन मूल्यों से कैसे संचालित होती हैं, बल्कि नियमों, विनियमों और सीमाओं द्वारा भी नियंत्रित होती हैं।

नैतिकता संहिता आज की दुनिया के लिए हमारी कंपनी की संस्कृति की अभिव्यक्ति है। यह इस बात को सुनिश्चित करने के लिए मौजूद है कि हम कंपनी का प्रतिनिधित्व करते समय जो कुछ भी करते हैं उसमें हम हमेशा ईमानदारी के साथ आचरण करते हैं और यह बताते हैं कि हम अपनी कंपनी के उद्देश्य को कैसे जीते हैं।

यह एक बयान है कि हम कौन हैं और यह परिभाषित करता है कि हम **Puig** को दुनिया भर में कैसे देखना चाहते हैं।

नैतिकता संहिता और प्रतिभा

एक कंपनी के रूप में हमारी सफलता हमेशा प्रतिभाशाली लोगों के लिए धन्यवाद होगी जो **Puig** में काम करना चुनते हैं और हमारे साथ अपना करियर बनाते हैं। जैसे-जैसे नई चुनौतियाँ सामने आती हैं, हमें यह सुनने की ज़रूरत है कि दुनिया में क्या हो रहा है और कंपनी में नए और विविध दृष्टिकोण लाने चाहिए।

नैतिकता संहिता का यह नया संस्करण स्थायी परिवर्तन, पर्यावरणीय स्थिरता को प्राथमिकता देने और विविधता के लिए समझ और सम्मान के लिए कंपनी के दृढ़ संकल्प की पुष्टि है।

यह संहिता उस संस्कृति की रक्षा के लिए कार्य करती है जो हमें विशेष बनाती है; एक जो लोगों की जिज्ञासा, उत्साह, निष्पक्षता और उद्यमशीलता की ड्राइव को महत्व देती है और पुरस्कृत करती है, और उनके भविष्य में निवेश करने को तैयार है।



इस संहिता में निर्धारित मूल्य, प्रतिबद्धताएँ और सिद्धांत यह सुनिश्चित करते हैं कि Puig एक ऐसी कंपनी है जहां प्रतिभाशाली लोग काम करना चाहेंगे, और एक ऐसी कंपनी जिसके प्रतिभाशाली लोग यह कहते हुए गर्व महसूस करेंगे कि वे इससे संबंधित हैं।

हमारे आदर्श

•• बेचैन जिज्ञासा

उत्कृष्टता प्रदान करने के लिए साहस और ज्ञान को संतुलित करते हुए कल को आकार देने वाले अवसरों और विचारों की बेचैनी से तलाश करना।

•• संक्रामक उत्साह

अंतहीन ऊर्जा, रचनात्मकता और सकारात्मक रवैया जो हमें अधिक हासिल करने और अपने प्रामाणिक स्वयं को व्यक्त करने के लिए सशक्त महसूस कराता है।

•• निष्पक्षता और सम्मान

हमेशा हमारी समस्त बातचीत को निर्देशित करने वाली हमारी प्रतिबद्धताओं के लिए एक-दूसरे के साथ निष्पक्षता, सत्यनिष्ठा, पारदर्शिता और वास्तविक सम्मान के साथ व्यवहार करें।

•• उद्यमी दुस्साहस

संस्थापकों का घर, हर कुर्सी से उद्यमशीलता को बढ़ावा देने के लिए बाधित और नया करने के लिए, उस तरीके से जो चुस्त, क्रिया-उन्मुख और लचीला है।

•• आने वाले कल को आकार देना

दीर्घकालिक मूल्य निर्माण के लिए प्रतिबद्ध और लोगों और ग्रह दोनों के लिए स्थायी परिवर्तन के लिए एक बल के रूप में कार्य करना, ऐसी कंपनी का निर्माण करना जो आने वाले वर्षों के लिए फिट हो और एक स्थायी विरासत छोड़ जाए।



प्रतिबद्धताएं

Puig और स्थिरता

Puig पर्यावरण को संरक्षित करके, जिन समुदायों में हम काम करते हैं उनका सम्मान करके, और समाज के लिए मूल्य पैदा करके एक स्थायी तरीके से बढ़ने के लिए प्रतिबद्ध है।

यह प्रतिबद्धता संयुक्त राष्ट्र के सतत विकास लक्ष्यों (SDG) के साथ पूरी तरह से मेल खाती है जिसका उद्देश्य हमारी दुनिया को बदलना है। वे गरीबी को खत्म करने, ग्रह की रक्षा करने और हर जगह, हर किसी के जीवन और संभावनाओं को बेहतर बनाने के लिए कार्रवाई का आह्वान हैं।

- **पर्यावरण**

हम पर्यावरण का सम्मान करते हैं और ग्रह और इसके प्राकृतिक संसाधनों की रक्षा के लिए प्रतिबद्ध हैं।

हम संपूर्ण मूल्य श्रृंखला में अपने कार्बन फुटप्रिंट को कम करने के लिए लगातार काम करते हैं।

हमारा उद्देश्य पर्यावरण पर उनके प्रभाव को कम करने और चक्रीयता की गारंटी देने के लिए इष्टतम परिस्थितियों में हमारे उत्पादों को डिजाइन, निर्माण और वितरित करना है।

हमारा लक्ष्य पारदर्शी होना और **Puig** के पर्यावरणीय लक्ष्यों की दिशा में अपनी प्रगति को संप्रेषित करना है।

हम उन देशों में लागू पर्यावरण कानूनों का पालन करते हैं जहां हम काम करते हैं और सर्वोत्तम प्रथाओं को प्रोत्साहित करने के लिए कंपनी की पर्यावरण नीतियों को लागू करते हैं।

- **समुदाय**

हम समुदाय के प्रति प्रतिबद्धता की Puig की लंबी परंपरा को बनाए रखने के लिए दृढ़ हैं।

हम स्थानीय रीति-रिवाजों का सम्मान करना चाहते हैं जो इस संहिता के अनुकूल हैं और उन समुदायों के कल्याण को बढ़ाने के लिए काम करते हैं जहां हम व्यवसाय करते हैं।

हम आपसी विश्वास के आधार पर अपने व्यापार भागीदारों के साथ स्थायी संबंधों का पोषण करते हैं, और हम स्थिरता और जिम्मेदार व्यवसाय के प्रति उनकी प्रतिबद्धताओं को ध्यान में रखते हुए उनका चुनाव करते हैं जिनके साथ व्यवसाय करते हैं।

हम बाल श्रम के सभी रूपों को अस्वीकार करते हैं और सभी मानवाधिकार कानूनों के सख्त अनुपालन के माध्यम से मानवाधिकारों के प्रति प्रतिबद्ध हैं।



- **समाज के लिए मूल्य निर्माण**

हम अपने उत्पादों और अपने लोगों के माध्यम से समाज के लिए मूल्य पैदा करते हैं।

हम अपनी व्यावसायिक गतिविधि से परे समाज में योगदान देने के लिए प्रतिबद्ध हैं और संयुक्त राष्ट्र के सतत विकास के लक्ष्यों को कंपनी की गतिविधियों में एकीकृत करने के लिए काम कर रहे हैं ताकि वे हमारे द्वारा बनाए गए मूल्य की निगरानी, मूल्यांकन और संचार के लिए एक रूपरेखा प्रदान कर सकें।

हमारे उत्पाद तंदुरुस्ती, आत्मविश्वास और आत्म-अभिव्यक्ति को बढ़ावा देते हैं और इसलिए एक बेहतर दुनिया के निर्माण में योगदान करते हैं। वे सुरक्षा, गुणवत्ता और औद्योगिक उत्कृष्टता के उच्चतम मानकों को पूरा करते हैं, और हमारी मार्केटिंग समाज पर इसके पड़ने वाले प्रभाव को ध्यान में रखती है।

हम यह सुनिश्चित करने के लिए सतर्क रहते हैं कि समाज पर हमारी गतिविधियों के किसी भी संभावित नकारात्मक प्रभाव की पहचान की जाए और बिना किसी देरी के उसका समाधान किया जाए।



प्रतिबद्धताएं

Puig और लोग

हमारे लोग हमारी सबसे मूल्यवान संपत्ति हैं, और Puig के उद्देश्य और मूल्यों के प्रति आपकी लगन, प्रतिभा और प्रतिबद्धता हमारे उद्देश्यों को प्राप्त करने की कुंजी है।

हम सार्वभौमिक मानवाधिकारों और व्यक्तिगत अखंडता का सम्मान करते हैं और उनकी रक्षा करते हैं, और Puig को एक ऐसी कंपनी बनाने के लिए अथक प्रयास करते हैं जहां लोग अपनी क्षमता तक पहुंच सकें।

- **विविध प्रतिभा**

हम प्रतिभाशाली कर्मचारियों को आकर्षित करने, विकसित करने और बनाए रखने के महत्वपूर्ण महत्व को समझते हैं और मानते हैं कि विविध प्रतिभा व्यवसाय की सामूहिक बुद्धि को बढ़ाती है।

प्रतिभा प्रबंधन से संबंधित हमारी प्रक्रियाएं पारदर्शी, निष्पक्ष और भेदभाव से मुक्त हैं।

भर्ती प्रक्रियाओं का उद्देश्य चयन के लिए योग्य उम्मीदवारों का एक विविध समूह प्रदान करना है। चयन निर्णय व्यवसाय के सर्वोत्तम हित में किए जाते हैं और ये अतिरिक्त मूल्य पर विचार करते हुए किए जाते हैं जो विविधता ला सकती है।

उम्र, सामाजिक पृष्ठभूमि, लिंग, जाति, धर्म, यौन अभिविन्यास या विकलांगता जैसी संरक्षित विशेषताओं के आधार पर नौकरियों या आंतरिक अवसरों के लिए उम्मीदवारों की अस्वीकृति भेदभाव में आती है और इसे बर्दाश्त नहीं किया जाता है।

कर्मचारियों को कौशल सीखने और विकसित करने के अवसर प्रदान किए जाते हैं ताकि वे पेशेवर रूप से विकसित हो सकें और अपने भविष्य की संभावनाओं को बढ़ा सकें।

- **समावेश और समानता**

Puig कार्यस्थल की संस्कृति समावेशी और गैर-भेदभावपूर्ण है और कर्मचारियों को मूल्यवान और योगदान करने में सक्षम महसूस कराती है।

Puig के कर्मचारियों के रूप में, हमारे पास आंतरिक अवसरों तक समान पहुंच है, और आंतरिक अवसरों से संबंधित निर्णय लोगों के प्रदर्शन और क्षमता के आधार पर निष्पक्ष और उद्देश्यपूर्ण रूप से लिए जाते हैं।

प्रदर्शन को निष्पक्ष और वस्तुनिष्ठ तरीके से मापा और पुरस्कृत किया जाता है।



मानव-संसाधन के कार्यों द्वारा समर्थित, प्रबंधक कर्मचारियों की क्षमता की पहचान करने और इसे प्राप्त करने के अवसर प्रदान करने के लिए जिम्मेदार हैं।

कोई भी व्यवहार जो कर्मचारियों को बहिष्कृत, अलग-थलग या योगदान करने में असमर्थ महसूस कराता है, उसे बर्दाश्त नहीं किया जाता है।

- **काम करने की स्थितियाँ**

Puig एक ऐसे कार्यस्थल को बढ़ावा देता है जिसमें सभी के साथ सम्मान और गरिमा के साथ व्यवहार किया जाता है।

हमसे शिष्टाचार और सहानुभूति के साथ व्यवहार करने की अपेक्षा की जाती है। जानबूझकर चोट पहुँचाने, डराने या अपमानित करने के इरादे से किए गए कार्यों को बर्दाश्त नहीं किया जाता है।

भेदभाव, उत्पीड़न और किसी भी प्रकार का उत्पीड़न, विशेष रूप से कार्यस्थल या यौन उत्पीड़न, बर्दाश्त नहीं किया जाता।

Puig पूरी तरह से उन देशों के रोजगार नियमों का पालन करता है जहां हम काम करते हैं, और हम सभी लागू स्वास्थ्य और सुरक्षा नियमों का पालन करते हैं, और उन जोखिमों से बचते हैं जो हमें, हमारे सहयोगियों या कंपनी परिसर को खतरे में डाल सकते हैं।



प्रतिबद्धताएं

Puig और व्यापार

हम लागू कानून का पालन करते हैं और व्यावसायिक नैतिकता के उच्चतम मानकों का समर्थन करते हैं।

- **जानकारी की सटीकता**

हम जानबूझकर किसी भी प्रकार का धोखा नहीं देते या सच्चाई को अनदेखा नहीं करते या इसकी गलत बयानी नहीं करते हैं।

आंतरिक और बाह्य रूप से प्रसारित सारी जानकारी सटीक और स्पष्ट रूप से व्यक्त की जानी चाहिए।

विज्ञापन की कॉपी और उत्पाद जानकारी उपभोक्ताओं को धोखा देने के इरादे से कभी नहीं लिखी जानी चाहिए।

- **डेटा संरक्षण और सुरक्षा**

हम जिन बाजारों में काम करते हैं, वहां डेटा सुरक्षा और गोपनीयता नियमों के अनुपालन के लिए प्रतिबद्ध हैं।

हम केवल कंपनी की वैध गतिविधियों के लिए आवश्यक डेटा एकत्र और संग्रहीत करते हैं।

व्यावसायिक गतिविधियों के दौरान एकत्र की गई कंपनी या तृतीय पक्षों से संबंधित गोपनीय जानकारी को उचित रूप से संरक्षित और संग्रहित किया जाना चाहिए और व्यक्तिगत लाभ के लिए इसका कभी भी खुलासा या उपयोग नहीं किया जाना चाहिए।

हम अपने कर्मचारियों और तृतीय पक्षों से संबंधित सारी व्यक्तिगत जानकारी की गोपनीयता की रक्षा करते हैं।

सुरक्षा के प्रति हमारी प्रतिबद्धता, सुरक्षा के न्यूनतम स्तर की गारंटी देकर हमारी सूचना प्रणालियों के लिए खतरों का अनुमान लगाना, रोकना और प्रतिक्रिया देना है।



हम, हमारे द्वारा प्रबंधित की जाने वाली जानकारी की गोपनीयता, अखंडता और उपलब्धता की रक्षा के लिए आवश्यक सुरक्षा उपायों को लागू करते हैं।



- **हितों का टकराव**

हमें हितों के टकराव से बचने के लिए अपनी पूरी कोशिश करनी चाहिए जिसमें हमारे व्यक्तिगत या वित्तीय हित Puig के हितों के साथ टकराव में आते हैं, और यदि ऐसी स्थिति होती है, तो हमें तुरंत तथ्यों को पूरी तरह से प्रबंधक के सामने प्रकट करना चाहिए।

हमें कभी भी अपने या परिवार या दोस्तों के लाभ के लिए कंपनी की जानकारी या संपत्ति का उपयोग नहीं करना चाहिए, और न ही कभी परिवार या दोस्तों को लाभ पहुंचाने के लिए भर्ती और चयन प्रक्रियाओं को प्रभावित करना चाहिए, और ऐसे उपहार स्वीकार नहीं करने चाहिए जो हमारी निष्पक्षता या अखंडता से समझौता कर सकते हैं।

आपूर्तिकर्ताओं, अधिकारियों और अन्य एजेंसियों के साथ चुनने और बातचीत करने के लिए स्थापित प्रक्रियाओं का उपयोग किया जाना चाहिए।

हमें हर समय कंपनी के हित में काम करना होता है, और हितों के संभावित टकराव की घटनाओं की तुरंत रिपोर्ट करनी होती है।

- **कंपनी के संसाधन**

कंपनी के संसाधनों का उचित और जिम्मेदारी से उन उद्देश्यों के लिए उपयोग किया जाना चाहिए, जिनके लिए वे उद्देशित थे और इन्हें इष्टतम स्थितियों में बनाए रखा जाना चाहिए। उनका कभी भी इस तरह से उपयोग नहीं किया जाना चाहिए जिससे तीसरे पक्ष को नुकसान हो।

- **भुगतान और अवैध लेनदेन**

किसी भी प्रकार का आचरण, अभ्यास या भ्रष्टाचार का रूप निषिद्ध है।

हम निजी तृतीय पक्षों या लोक प्रशासन के सदस्यों से अवैध रूप से व्यवसाय या अन्य लाभ प्राप्त करने या बनाए रखने के लिए, प्रत्यक्ष या अप्रत्यक्ष रूप से, नकद या वस्तु के रूप में भुगतान या किसी अन्य रूप में मेहनताना, अनुचित लाभ या किसी भी प्रकार के लाभ की पेशकश नहीं कर सकते या इसे प्राप्त नहीं कर सकते।

भुगतान या माल स्वीकार करना जो संभवतः अवैध मूल का हो सकता है, निषिद्ध है।

- **बाजार नैतिकता**



हम अपने प्रतिस्पर्धियों सहित बाज़ार में अन्य कंपनियों का सम्मान करते हैं। हम निष्पक्ष प्रतिस्पर्धा के सिद्धांतों का पालन करते हैं और किसी भी प्रकार के भ्रामक, धोखाधड़ी या दुर्भावनापूर्ण व्यवहार की निंदा करते हैं।

हमारी गतिविधि सभी लागू सार्वजनिक स्वास्थ्य नियमों का अनुपालन करती है।

- **बौद्धिक और औद्योगिक संपत्ति**

हम औद्योगिक संपत्ति, लेखक के अधिकारों और बौद्धिक संपदा का सम्मान करते हैं।

सुरक्षित तृतीय-पक्ष सामग्री या सामान का, उनके शीर्षक-धारकों के प्राधिकरण के बिना, कोई भी उपयोग स्पष्ट रूप से प्रतिबंधित है।

Puig से संबंधित किसी भी सामग्री या सामान का उपयोग कंपनी द्वारा निर्धारित उद्देश्य के अलावा किसी अन्य उद्देश्य के लिए नहीं किया जा सकता है।

- **प्रतिष्ठा**

हम कंपनी की प्रतिष्ठा के लिए संयुक्त रूप से जिम्मेदार हैं।

Puig से जुड़े किसी भी व्यक्ति को पूर्व अनुमति के बिना कंपनी के नाम पर कोई राय व्यक्त नहीं करनी चाहिए या कार्य नहीं करना चाहिए।

- **टैक्स अनुपालन**

हम समझते हैं कि जिन क्षेत्रों में हम काम करते हैं वहां दिए गए कर ऐसे समुदायों के सतत विकास में योगदान देते हैं।

Puig, लागू कर नियमों, कानूनों और विनियमों का पालन करने और कानूनी ढांचे के आगे करों का भुगतान करने के लिए वचनबद्ध है। हमारे लेन-देन हमेशा व्यवसाय-संचालित होते हैं और उन बाज़ारों पर कर निर्णयों के संभावित प्रभाव पर विचार करते हैं जहाँ Puig संचालन करता है।

हम आवश्यकतानुसार अधिकारियों के साथ सहयोग करने और पारदर्शी व्यवहार करने का वचन देते हैं।

- **रिपोर्टिंग अखंडता**

हम सभी वित्तीय और गैर-वित्तीय प्रकटीकरण और रिपोर्टिंग दायित्वों का पारदर्शी, विश्वसनीय रूप से और समय पर पालन करते हैं।



आवेदन और रिपोर्टिंग चैनल

Puig लागू कानून और इस संहिता की शर्तों और इससे संबंधित नीतियों का पालन करने और पूरे संगठन में अनुपालन की संस्कृति को बढ़ावा देने का वचन देता है।

हमारा मानना है कि खुला, सीधा और ईमानदार संवाद दिन-प्रतिदिन की गतिविधि के दौरान उत्पन्न होने वाले कई सवालों या चिंताओं को हल कर सकता है। हालाँकि, Puig एक समर्पित और सुरक्षित रिपोर्टिंग चैनल भी प्रदान करता है ताकि संहिता के संभावित उल्लंघनों की रिपोर्ट और जांच की जा सके।

- **अनुपालन का मानक**

कंपनी इस संहिता और इससे संबंधित नीतियों को सख्ती से लागू करेगी ताकि वर्णित प्रतिबद्धताओं और सिद्धांतों को पूरे संगठन में सभी स्तरों पर समेकित किया जा सके।

इस नैतिक संहिता का पालन करने में विफलता के कारण अनुशासनात्मक उपाय और अन्य कानूनी परिणाम हो सकते हैं।

हम ऐसे किसी भी पक्ष के साथ अपने संबंध समाप्त करने पर विचार करेंगे, जो उचित चेतावनी प्राप्त करने के बाद, इस संहिता में वर्णित प्रतिबद्धताओं और सिद्धांतों के उल्लंघन में व्यवहार को सुधारता नहीं है।

तृतीय पक्षों के साथ व्यवहार करते समय हमें इस संहिता में वर्णित प्रतिबद्धताओं और सिद्धांतों का पालन करना होगा।

- **संहिता का उपयोग कैसे करें**

यह संहिता हमारे किसी भी प्रश्न का उत्तर देने में हमारी सहायता करने के लिए एक मार्गदर्शिका है कि हमें अपने काम से संबंधित प्रश्नों में कैसे कार्य करना चाहिए, और यह समझने में हमारी सहायता करने के लिए है कि **Puig** में क्या स्वीकार्य है।

यह संहिता कंपनी की वेबसाइट www.puig.com पर **Puig** के सभी कर्मचारियों के लिए उपलब्ध है, और कर्मचारियों और व्यावसायिक भागीदारों के लिए संहिता की सामग्री से संबंधित नियमित प्रशिक्षण और संचार गतिविधियाँ प्रदान की जाती हैं।

हम सभी अपने स्वयं के आचरण के लिए खुद जिम्मेदार हैं। सुनिश्चित करें कि आपने संहिता को पढ़ लिया है और समझ गए हैं कि इसमें क्या अपेक्षाएँ और मानक हैं, और वे आपसे कैसे संबंधित हैं।



यदि आप सुनिश्चित नहीं हैं कि आप या अन्य लोग जो कुछ कर रहे हैं या करने की योजना बना रहे हैं वह **Puig** में स्वीकार्य है या नहीं, तो अपने आप से पूछें:

- क्या यह कानूनी है?
- क्या यह संहिता के सिद्धांतों के अनुरूप है?
- इसके क्या परिणाम हो सकते हैं?
- क्या यह कंपनी, आपके सहयोगियों, पर्यावरण या किसी तीसरे पक्ष को खतरे में डाल सकता है?
- क्या मैं किसी ऐसे व्यक्ति का बचाव करने में सहज रहूंगा जो सीधे तौर पर शामिल नहीं है?

यदि आप इन सवालों के बारे में अनिश्चित हैं, तो आपको बोलना चाहिए, और अपने लाइन या कार्यात्मक प्रबंधक या अपने मानव संसाधन प्रबंधक के साथ इस मुद्दे को उठाना चाहिए।

यदि आपकी व्यावसायिक इकाई में शिकायत प्रक्रिया है और समस्या उपयुक्त है, तो आप इस चैनल का उपयोग करना चुन सकते हैं।

वैकल्पिक रूप से, आप अपनी रिपोर्टिंग लाइन, या कॉर्पोरेट मानव संसाधन के आगे किसी अन्य प्रबंधक से संपर्क कर सकते हैं।

यदि आपको लगता है कि सामान्य चैनलों का उपयोग करके या किसी अन्य कारण से आपकी चिंता का समाधान नहीं किया जा सकता है, तो आप समस्या की रिपोर्ट करने के लिए हमेशा सुरक्षित रिपोर्टिंग चैनल <https://puigreportingchannel.ethicspoint.com/> का उपयोग कर सकते हैं।

• सुरक्षित रिपोर्टिंग चैनल

रिपोर्टिंग चैनल तंत्र गोपनीयता की गारंटी देता है, गुमनामी की अनुमति देता है, और रिपोर्ट करने वालों की प्रतिशोध से सुरक्षा करता है।

रिपोर्टिंग चैनल के माध्यम से की गई किसी भी रिपोर्ट पर समयबद्ध तरीके से कार्रवाई की जाएगी।

किसी जांच के मामले में, प्रक्रिया का नेतृत्व एक ऐसे स्वतंत्र और निष्पक्ष निकाय द्वारा किया जाएगा जो इस मुद्दे का सावधानीपूर्वक विश्लेषण करेगा और समाधान प्रदान करेगा जो सभी चिंताओं को दूर करता है। ये जांचें लागू स्थानीय कानून का पालन करेंगी।

जांच में शामिल सभी लोगों के लिए जांच करने वाली संस्था के साथ पूरा सहयोग करना अनिवार्य होगा।



प्रबंधकों की भूमिका

प्रबंधक यह सुनिश्चित करने में महत्वपूर्ण भूमिका निभाते हैं कि यह संहिता सही ढंग से लागू की गई है, और संहिता के समर्थन में अपनी टीमों में एक नैतिक संस्कृति का निर्माण करने में मदद करते हैं।

प्रबंधक कैसे सुनिश्चित कर सकते हैं कि यह संहिता सही तरीके से लागू की गई है?

- प्रबंधकों को संहिता के सिद्धांतों और संबंधित नीतियों को जानना चाहिए और व्यवसाय के अपने क्षेत्र के लिए निहितार्थों के बारे में सोचना चाहिए।
- यदि कोई कर्मचारी संहिता से संबंधित किसी मुद्दे को लेकर प्रबंधक के पास आता है, तो इसे प्राथमिकता के रूप में लिया जाना चाहिए। प्रबंधकों को सावधानीपूर्वक और सहानुभूति के साथ सुनना चाहिए और आवश्यक सहायता प्रदान करनी चाहिए।
- प्रबंधकों को नए कर्मचारियों को संहिता की व्याख्या करनी चाहिए, और जब उनके क्षेत्रों में परिवर्तन पेश किए जाते हैं, तो संहिता से संबंधित किसी भी पहलू को सावधानीपूर्वक समझाएं।

प्रबंधक अपनी टीमों में नैतिक अनुपालन की संस्कृति का निर्माण कैसे कर सकते हैं??

- मानक निर्धारित करके और यह सुनिश्चित करके कि वे अपनी टीमों के अनुपालन के उदाहरण हैं।
- यह सुनिश्चित करके कि उनकी टीमों संहिता की सामग्री और उन पर लागू होने वाली सभी संबंधित नीतियों से अवगत हैं, और उनके साथ व्यावसायिक नैतिकता के प्रासंगिक मुद्दों पर चर्चा करके।
- संगत होकर, कभी भी उस व्यवहार को नज़रअंदाज़ नहीं करके जो संहिता का अनुपालन नहीं करता है, और व्यक्तिगत अनुपालन के उदाहरणों की प्रशंसा करके।

नैतिक संहिता का संशोधन

इस संहिता की वैधता और प्रासंगिकता सुनिश्चित करने के लिए समय-समय पर इसकी समीक्षा की जाएगी। संहिता के किसी भी पहलू में संशोधन किए जाएंगे जहां समस्याओं की पहचान की गई है, और जब भी उन्हें Puig संगठन, व्यवसाय या लागू कानून में बदलाव के लिए संहिता को अनुकूलित करने की आवश्यकता होगी।