



PUIG

ΚΩΔΙΚΑΣ

ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

PUIG



Περιεχόμενα

Μήνυμα από τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο	4
ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΝ ΠΑΡΟΝΤΑ ΚΩΔΙΚΑ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ	6
ΣΚΟΠΟΣ	6
ΣΥΝΘΗΜΑ	6
ΣΕ ΤΙ ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ Ο ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ;	7
Ο ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟ ΤΑΛΕΝΤΟ	7
ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΜΑΣ	8
ΡΥΘΜΟΣ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ	9
Η ΡΥΘΜΟΣ ΚΑΙ ΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ	11
ΡΥΘΜΟΣ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	13
ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΙ ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΑΝΑΦΟΡΩΝ	16
Ο ΡΟΛΟΣ ΤΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ	18
ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ	18





Μήνυμα από τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο

Ακούω συχνά να λέγεται, τόσο εντός όσο και εκτός του οργανισμού, ότι η Puig έχει το δικό της, μοναδικό τρόπο να χειρίζεται καταστάσεις. Πιστεύω ότι η κουλτούρα μας είναι μοναδική γιατί σε όλη την ιστορία της, η εταιρεία καθοδηγείται από μια οικογένεια με σταθερές αξίες που έχουν μεταδοθεί από γενιά σε γενιά, αξίες που εκφράζονται στον τρόπο με τον οποίο η Puig ασκεί τις δραστηριότητές της. Τα τελευταία δεκατρία χρόνια, ο Κώδικας Δεοντολογίας εκφράζει και καθοδηγεί αυτή την κουλτούρα, καθορίζοντας με σαφήνεια τις αξίες, τις προτεραιότητες και τις κοινές αρχές που πρέπει να λαμβάνουμε υπόψη στην καθημερινή μας εργασία. Αρχίσαμε να προετοιμάζουμε τον Κώδικα Δεοντολογίας το 2007 και τον καθιερώσαμε το 2010. Τη δεδομένη στιγμή κυκλοφορούμε αυτήν την αναθεωρημένη έκδοση, η οποία ευθυγραμμίζεται με τις νέες μας φιλοδοξίες.

Το 2014, στην 100η επέτειό μας, τιμήσαμε την κληρονομιά μας με τη δέσμευση να γίνουμε μια ακόμη πιο υπεύθυνη και βιώσιμη εταιρεία. Ως το 2020, έχοντας επιτύχει όλους τους φιλόδοξους στόχους που θέσαμε το 2014, συνεχίζαμε να ανανεώνουμε τα σχέδιά μας και το 2021 δημιουργήσαμε την Ατζέντα ΠΚΔ 2030. Είναι ο οδικός μας χάρτης για τα επόμενα χρόνια και περιλαμβάνει δύσκολους στόχους και στις τρεις διαστάσεις ΠΚΔ: περιβαλλοντική, κοινωνική και σχετική με τη διακυβέρνηση. Η Ατζέντα μας εκτείνεται πέρα από τις νομικές απαιτήσεις και είναι ευθυγραμμισμένη με τα πιο απαιτητικά διεθνή πρότυπα, ώστε να μπορούμε να μεγιστοποιήσουμε τη συμβολή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (ΣΒΑ).

Η οικογένεια πίσω από την εταιρεία μας έχει δώσει την εντολή να γίνουμε από τους πιο σεβαστούς ομίλους στον κλάδο μας σε θέματα που σχετίζονται με στόχους ΠΚΔ. Γι' αυτό είναι πιο σημαντικό από ποτέ να διαβάζουμε όλοι, να κατανοούμε και να τηρούμε τον Κώδικα Δεοντολογίας της Puig, και επιπλέον, να δίνουμε το παράδειγμα στους συνεργάτες μας όπου και όποτε εκπροσωπούμε την Puig. Οι αξίες της εταιρείας μας αντικατοπτρίζονται με συνέπεια σε κάθε δέσμευση που παρουσιάζεται σε αυτό το έγγραφο.



Όπως θα δείτε, ο Κώδικας Δεοντολογίας της Puig καθορίζει το πλαίσιο για τη συμπεριφορά που αναμένεται από όλους εμάς που εργαζόμαστε στην Puig και από αυτούς με τους οποίους ερχόμαστε σε επαφή. Επίσης, καθορίζει ρητά τη διαδικασία που πρέπει να ακολουθούν όλοι οι εργαζόμενοι όταν αναφέρουν οποιαδήποτε παράβαση του Κώδικα. Εάν πιστεύετε ότι δεν είμαστε συνεπείς με τον Κώδικα ή εάν προκύψει μια κατάσταση όπου οι κανόνες μας δεν τηρούνται, δεν πρέπει να διστάσετε να το αναφέρετε. Να είστε βέβαιοι ότι η διαδικασία του Διαύλου Αναφοράς εγγυάται την εμπιστευτικότητα και την ανωνυμία σε οποιονδήποτε αναφέρει κάποια παράβαση. Σας ενθαρρύνω να διαβάσετε τον Κώδικα Δεοντολογίας της Puig και να καταβάλλετε κάθε δυνατή προσπάθεια για τη συμμόρφωση με τις αρχές του. Και σας ευχαριστώ εκ των προτέρων που τον αντιμετωπίζετε με τον το σεβασμό που του αξίζει.

Θέλουμε να συνεχίσουμε να ενεργούμε με τον πιο υπεύθυνο τρόπο για την προστασία του περιβάλλοντος, με σεβασμό στις τοπικές κοινότητες και δημιουργώντας αξία για την κοινωνία. Όλα αυτά τα κάνουμε με στόχο να συμβάλουμε στην οικοδόμηση ενός καλύτερου κόσμου για τις μελλοντικές γενιές. Αυτή θα είναι η κληρονομιά μας.



Marc Puig
Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος



ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΝ ΠΑΡΟΝΤΑ ΚΩΔΙΚΑ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Ο Παρών Κώδικας Δεοντολογίας έχει εγκριθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της Puig Brands, S.A. και ισχύει για όλους τους εργαζομένους της Puig οπουδήποτε στον κόσμο, σε όλα τα επίπεδα του οργανισμού, χωρίς εξαίρεση.

Ο κώδικας ισχύει για όλες τις δραστηριότητες και τις εταιρείες μας και είναι το πλαίσιο μέσω του οποίου οι ιδρυτές και οι επιχειρηματίες μας μπορούν να εκφράσουν τις δικές τους αξίες και δεσμεύσεις σε ευθυγράμμιση με εκείνες της Puig. Αυτές οι αξίες και οι δεσμεύσεις συμπληρώνουν τον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας.

Τα τρίτα μέρη και οι επιχειρηματικοί εταίροι που συνεργάζονται μαζί μας υποχρεούνται να συμμορφώνονται με τον Κώδικα ή τους δικούς τους ισοδύναμους κώδικες.

Όλοι μας πρέπει να διαβάσουμε και να κατανοήσουμε το περιεχόμενο του Κώδικα Δεοντολογίας και να αναλάβουμε συνειδητή δέσμευση να τηρήσουμε αυτόν και τις σχετιζόμενες πολιτικές του.

ΣΚΟΠΟΣ

Ένα περιβάλλον Love Brands μέσα σε μια οικογενειακή εταιρεία που προάγει την ευεξία, την αυτοπεποίθηση και την αυτοέκφραση δημιουργώντας παράλληλα έναν καλύτερο κόσμο.

ΣΥΝΘΗΜΑ

- Passion
- People
- Performance

Η επωνυμία «Puig» αναφέρεται στην εταιρεία Puig Brands, S.A. και στις θυγατρικές της καθώς και σε άλλες οντότητες που ενδέχεται να συσταθούν στο μέλλον, και τον έλεγχο των οποίων έχει ή μπορεί να έχει (άμεσα ή έμμεσα) η Puig Brands, S.A., σύμφωνα με το άρθρο 42 του Ισπανικού Εμπορικού Κώδικα.



ΣΕ ΤΙ ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ Ο ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ;

Η Puig είναι μια οικογενειακή εταιρεία της οποίας οι μέτοχοι καθοδηγούνται από ισχυρές αξίες, έχουν μακροπρόθεσμο όραμα και δεσμεύονται να οικοδομήσουν έναν καλύτερο κόσμο.

Το 2010 δημοσιεύθηκε ο πρώτος Κώδικας Δεοντολογίας της Puig και καθιέρωσε μια σειρά δεσμεύσεων που αντικατοπτρίζουν τις αξίες της εταιρείας και τον τρόπο με τον οποίο δραστηριοποιούμαστε στην Puig.

Σήμερα, έχοντας επίγνωση του μεταβαλλόμενου κόσμου μας και του αυξανόμενου μεγέθους και της πολυπλοκότητας του οργανισμού, ο παρών αναθεωρημένος Κώδικας Δεοντολογίας καθορίζει μια νέα σειρά δεσμεύσεων και αρχών δράσης οι οποίες βασίζονται στις αξίες που έχει ενσταλάξει στην εταιρεία η οικογένεια Puig εδώ και γενιές. Καθορίζει τον τρόπο με τον οποίο η συμπεριφορά και οι προτεραιότητές μας καθοδηγούνται από αυτές τις αξίες, ενώ ταυτόχρονα διέπονται από κανόνες, κανονισμούς και όρια.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας είναι μια έκφραση της κουλτούρας της εταιρείας μας για τον σημερινό κόσμο. Υπάρχει για να διασφαλίζει την ακεραιότητα στη συμπεριφορά μας σε οτιδήποτε κάνουμε όταν εκπροσωπούμε την εταιρεία και περιγράφει τον τρόπο με τον οποίο αντιλαμβανόμαστε τον εταιρικό μας σκοπό.

Είναι μια δήλωση του ποιοί είμαστε και καθορίζει ποια θέλουμε να είναι η εικόνα της Puig σε όλο τον κόσμο.

Ο ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟ ΤΑΛΕΝΤΟ

Η επιτυχία μας ως εταιρεία οφείλεται πάντα στους ταλαντούχους ανθρώπους που επιλέγουν να εργαστούν στην Puig και να χτίσουν την καριέρα τους μαζί μας. Καθώς εμφανίζονται νέες προκλήσεις, πρέπει να αφουγκραζόμαστε τι συμβαίνει στον κόσμο και να φέρνουμε νέες και διαφορετικές προοπτικές στην εταιρεία.

Αυτή η νέα έκδοση του Κώδικα Δεοντολογίας αποτελεί επιβεβαίωση της βούλησης της εταιρείας να ενεργοποιεί βιώσιμες αλλαγές, δίνοντας προτεραιότητα στην περιβαλλοντική βιωσιμότητα και στην κατανόηση και τον σεβασμό της διαφορετικότητας.

Ο Κώδικας έχει δημιουργηθεί για να προστατεύει την κουλτούρα που μας κάνει να ξεχωρίζουμε, που εκτιμά και ανταμείβει την περιέργεια, τον ενθουσιασμό, τη δικαιοσύνη και την επιχειρηματική ορμή των ανθρώπων, και που προτίθεται να επενδύσει στο μέλλον τους.



Οι αξίες, οι δεσμεύσεις και οι αρχές που καθορίζονται σε αυτόν τον Κώδικα διασφαλίζουν ότι η Ruiig είναι μια εταιρεία όπου οι ταλαντούχοι άνθρωποι θα θέλουν να εργαστούν και στην οποία θα είναι περήφανοι να λένε ότι ανήκουν.

ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΜΑΣ

•• Αδιάκοπη περιέργεια

Αδιάκοπη αναζήτηση για ευκαιρίες και ιδέες που διαμορφώνουν το αύριο, εξισορροπώντας την τόλμη και τη σοφία για την επίτευξη της αριστείας.

•• Μεταδοτικός ενθουσιασμός

Ατελείωτη ενέργεια, δημιουργικότητα και νοστροπία επίτευξης στόχων που μας κάνουν να νιώθουμε τη δύναμη να πετύχουμε περισσότερα και να εκφράσουμε τον αυθεντικό μας εαυτό.

•• Δικαιοσύνη και σεβασμός

Πάντοτε αντιμετωπίζουμε ο ένας τον άλλον με δικαιοσύνη, ακεραιότητα, διαφάνεια και γνήσιο σεβασμό στις δεσμεύσεις μας που καθοδηγούν όλες τις αλληλεπιδράσεις μας.

•• Επιχειρηματική τόλμη

Ένα περιβάλλον που προωθεί την επιχειρηματικότητα από κάθε θέση ώστε να ανατρέψει και να καινοτομεί με ευελιξία, ανάληψη δράσης και ανθεκτικότητα.

•• Διαμόρφωση του αύριο

Με δέσμευση στη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας και ενεργώντας ως δύναμη για βιώσιμη αλλαγή τόσο για τους ανθρώπους όσο και για τον πλανήτη, χτίζοντας μια εταιρεία που θα είναι σε εξαιρετική κατάσταση για τα επόμενα χρόνια και θα αφήνει μια διαρκή κληρονομιά.



ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ

ΡUIIG ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑ

Η Puig δεσμεύεται να αναπτύσσεται με βιώσιμο τρόπο, προστατεύοντας το περιβάλλον, με σεβασμό στις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε και δημιουργώντας αξία για την κοινωνία.

Αυτή η δέσμευση είναι πλήρως ευθυγραμμισμένη με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ (ΣΔΑ) που στοχεύουν να μεταμορφώσουν τον κόσμο μας. Αποτελούν ένα κάλεσμα για δράση για τον τερματισμό της φτώχειας, την προστασία του πλανήτη και τη βελτίωση της ζωής και των προοπτικών όλων, παντού.

- Περιβάλλον

Σεβόμαστε το περιβάλλον και δεσμευόμαστε για την προστασία του πλανήτη και των φυσικών του πόρων.

Εργαζόμαστε συνεχώς για να μειώσουμε το αποτύπωμα άνθρακα σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας.

Στόχος μας είναι να σχεδιάζουμε, να κατασκευάζουμε και να διανέμουμε τα προϊόντα μας υπό τις βέλτιστες συνθήκες για την ελαχιστοποίηση των επιπτώσεών τους στο περιβάλλον και την εξασφάλιση της κυκλικότητας.

Στοχεύουμε στη διαφάνεια και την κοινοποίηση της προόδου μας στους περιβαλλοντικούς στόχους της Puig.

Συμμορφωνόμαστε με την περιβαλλοντική νομοθεσία που ισχύει στις χώρες όπου δραστηριοποιούμαστε και εφαρμόζουμε τις περιβαλλοντικές πολιτικές της εταιρείας ενθαρρύνοντας τις βέλτιστες πρακτικές.

- Κοινότητες

Είμαστε αποφασισμένοι να διατηρήσουμε τη μακρά παράδοση που έχει η Puig στη δέσμευση προς την κοινότητα.

Επιδιώκουμε να σεβόμαστε τα τοπικά έθιμα που είναι συμβατά με αυτόν τον Κώδικα και εργαζόμαστε για να βελτιώσουμε την ευημερία των κοινοτήτων όπου δραστηριοποιούμαστε.

Καλλιεργούμε διαρκείς σχέσεις με τους επιχειρηματικούς μας εταίρους που βασίζονται στην αμοιβαία εμπιστοσύνη και επιλέγουμε με ποιους συνεργαζόμαστε λαμβάνοντας υπόψη τις δεσμεύσεις τους για τη βιωσιμότητα και την υπεύθυνη επιχειρηματική δραστηριότητα.



Απορρίπτουμε κάθε μορφή παιδικής εργασίας και δεσμευόμαστε να υπερασπιζόμαστε τα ανθρώπινα δικαιώματα μέσω της αυστηρής συμμόρφωσης με όλη τη νομοθεσία για τα ανθρώπινα δικαιώματα.

- Δημιουργία αξίας για την κοινωνία

Δημιουργούμε αξία για την κοινωνία μέσω των προϊόντων μας και μέσω των ανθρώπων μας.

Δεσμευόμαστε να συνεισφέρουμε στην κοινωνία πέρα από την εμπορική μας δραστηριότητα και εργαζόμαστε για να ενσωματώσουμε τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ στις δραστηριότητες της εταιρείας, ώστε να παρέχουν ένα πλαίσιο για την παρακολούθηση, την αξιολόγηση και την επικοινωνία της αξίας που δημιουργούμε.

Τα προϊόντα μας προάγουν την ευεξία, την αυτοπεποίθηση και την αυτοέκφραση, και έτσι συμβάλλουν στην οικοδόμηση ενός καλύτερου κόσμου. Πληρούν τα υψηλότερα πρότυπα ασφάλειας, ποιότητας και βιομηχανικής αριστείας και το μάρκετινγκ μας λαμβάνει υπόψη τις επιπτώσεις που μπορεί να έχει στην κοινωνία.

Παραμένουμε σε επαγρύπνηση για να διασφαλίσουμε ότι τυχόν αρνητικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων μας στην κοινωνία εντοπίζονται και αποκαθίστανται χωρίς καθυστέρηση.



ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ

Η ΡUIG ΚΑΙ ΟΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ

Οι άνθρωποί μας είναι το πιο πολύτιμο περιουσιακό μας στοιχείο και το πάθος, το ταλέντο και η δέσμευσή σας στον σκοπό και τις αξίες της Ρuiig είναι το κλειδί για την επίτευξη των στόχων μας.

Σεβόμαστε και υπερασπιζόμαστε τα παγκόσμια ανθρώπινα δικαιώματα και την προσωπική ακεραιότητα και εργαζόμαστε ακούραστα για να κάνουμε την Ρuiig μια εταιρεία όπου οι άνθρωποι να μπορούν να αξιοποιήσουν τις δυνατότητές τους.

- Διαφορετικότητα ταλέντου

Κατανοούμε την κρίσιμη σημασία της προσέλκυσης, της ανάπτυξης και της διατήρησης ταλαντούχων εργαζομένων και πιστεύουμε ότι η διαφορετικότητα ταλέντου αυξάνει τη συλλογική νοημοσύνη της επιχείρησης.

Οι διαδικασίες που σχετίζονται με τη διαχείριση ταλέντων είναι διαφανείς, δίκαιες και απαλλαγμένες από διακρίσεις.

Οι διαδικασίες πρόσληψης στοχεύουν στην παροχή μιας ομάδας προσοντούχων υποψηφίων που διαθέτει ποικιλομορφία. Οι αποφάσεις επιλογής λαμβάνονται προς το καλύτερο συμφέρον της επιχείρησης, λαμβάνοντας υπόψη την προστιθέμενη αξία που μπορεί να εισφέρει η διαφορετικότητα.

Η απόρριψη υποψηφίων για θέσεις εργασίας ή εσωτερικές ευκαιρίες με βάση προστατευμένα χαρακτηριστικά όπως η ηλικία, το κοινωνικό υπόβαθρο, το φύλο, η φυλή, η θρησκεία, ο σεξουαλικός προσανατολισμός ή η αναπηρία αποτελεί διάκριση και δεν γίνεται ανεκτή.

Προσφέρονται ευκαιρίες στους εργαζόμενους να μαθαίνουν και να αναπτύσσουν δεξιότητες, ώστε να μπορούν να αναπτύσσονται επαγγελματικά και να αυξάνουν τις μελλοντικές τους προοπτικές.

- Ένταξη και ισότητα

Η κουλτούρα στον εργασιακό χώρο της Ρuiig είναι συμπεριληπτική και χωρίς διακρίσεις, και κάνει τους εργαζόμενους να αισθάνονται ότι εκτιμώνται και μπορούν να συνεισφέρουν.

Ως εργαζόμενοι της Ρuiig, έχουμε ίση πρόσβαση σε εσωτερικές ευκαιρίες και οι αποφάσεις που σχετίζονται με εσωτερικές ευκαιρίες λαμβάνονται δίκαια και αντικειμενικά με βάση την απόδοση και τις δυνατότητες των ανθρώπων.



Η απόδοση μετριέται και ανταμείβεται με αμερόληπτο και αντικειμενικό τρόπο.

Οι διευθυντές, με την υποστήριξη του Τμήματος Ανθρωπίνου Δυναμικού, είναι υπεύθυνοι για τον εντοπισμό των δυνατοτήτων των εργαζομένων και την παροχή ευκαιριών προκειμένου να τις αξιοποιήσουν.

Δεν γίνεται ανεκτή οποιαδήποτε συμπεριφορά κάνει τους εργαζόμενους να αισθάνονται αποκλεισμένοι, απομονωμένοι ή ανίκανοι να συνεισφέρουν.

- Συνθήκες εργασίας

Η Ruig προάγει έναν χώρο εργασίας στον οποίο όλοι αντιμετωπίζονται με σεβασμό και αξιοπρέπεια.

Αναμένεται να συμπεριφερόμαστε με ευγένεια και ενσυναίσθηση. Δεν γίνονται ανεκτές ενέργειες που έχουν σκοπό να πληγώσουν, να εκφοβίσουν ή να ταπεινώσουν.

Δεν γίνονται ανεκτές διακρίσεις, θυματοποίηση και παρενόχληση οποιουδήποτε είδους, ιδιαίτερα στο χώρο εργασίας ή σεξουαλική παρενόχληση.

Η Ruig συμμορφώνεται πλήρως με τους κανονισμούς απασχόλησης των χωρών όπου δραστηριοποιούμαστε και τηρούμε όλους τους ισχύοντες κανονισμούς υγείας και ασφάλειας και αποφεύγουμε κινδύνους που ενδέχεται να θέτουν σε κίνδυνο εμάς, τους συναδέλφους μας ή τις εγκαταστάσεις της εταιρείας.



ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ

ΡΥΙΓ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Συμμορφωνόμαστε με την ισχύουσα νομοθεσία και υπερασπιζόμαστε τα υψηλότερα πρότυπα επιχειρηματικής δεοντολογίας.

- Ακρίβεια πληροφοριών

Δεν διαπράττουμε εν γνώσει μας ούτε επιδοκιμάζουμε οποιαδήποτε μορφή εξαπάτησης ή παραποίησης της αλήθειας.

Όλες οι πληροφορίες που διαδίδονται εσωτερικά και εξωτερικά πρέπει να διέπονται από ακρίβεια και σαφήνεια.

Τα διαφημιστικά αντίγραφα και οι πληροφορίες προϊόντος δεν πρέπει ποτέ να συντάσσονται με σκοπό την εξαπάτηση των καταναλωτών.

- Προστασία και ασφάλεια δεδομένων

Δεσμευόμαστε να συμμορφωνόμαστε με τους κανονισμούς προστασίας δεδομένων και απορρήτου στις αγορές όπου δραστηριοποιούμαστε.

Συλλέγουμε και αποθηκεύουμε μόνο δεδομένα που είναι απαραίτητα για τις νόμιμες δραστηριότητες της εταιρείας.

Οι εμπιστευτικές πληροφορίες που σχετίζονται με την εταιρεία ή τρίτα μέρη που συγκεντρώθηκαν κατά τη διάρκεια επιχειρηματικών δραστηριοτήτων πρέπει να προστατεύονται και να αποθηκεύονται κατάλληλα και δεν πρέπει ποτέ να αποκαλύπτονται ή να χρησιμοποιούνται για προσωπικό όφελος.

Προστατεύουμε το απόρρητο όλων των προσωπικών πληροφοριών που αφορούν τους εργαζομένους μας και τρίτους.

Η δέσμευσή μας για παροχή ασφάλειας βασίζεται στο να προβλέπουμε, να αποτρέπουμε και να ανταποκρινόμαστε σε απειλές προς τα πληροφοριακά μας συστήματα, διασφαλίζοντας ένα ελάχιστο επίπεδο ασφάλειας. Εφαρμόζουμε τα απαραίτητα μέτρα ασφαλείας για την προστασία της εμπιστευτικότητας, της ακεραιότητας και της διαθεσιμότητας των πληροφοριών που διαχειριζόμαστε.

- Σύγκρουση συμφερόντων

Θα πρέπει να καταβάλλουμε τη μεγαλύτερη δυνατή προσπάθεια να αποφεύγουμε τις καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων όπου τα προσωπικά ή οικονομικά μας συμφέροντα έρχονται σε σύγκρουση με εκείνα της Ρυίγ, και εάν συμβεί μια τέτοια



κατάσταση, πρέπει αμέσως να αποκαλύψουμε πλήρως τα γεγονότα σε έναν διευθυντή.

Δεν πρέπει ποτέ να χρησιμοποιούμε πληροφορίες ή περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας για δικό μας όφελος ή προς όφελος της οικογένειας ή των φίλων μας, να επηρεάζουμε τις διαδικασίες πρόσληψης και επιλογής προς όφελος της οικογένειας ή των φίλων μας, και να δεχόμαστε δώρα που μπορούν να θέσουν σε κίνδυνο την ανεξαρτησία ή την ακεραιότητά μας.

Πρέπει να χρησιμοποιούνται καθιερωμένες διαδικασίες για την επιλογή και τη διαπραγμάτευση με προμηθευτές, αρχές και άλλους φορείς.

Είμαστε υποχρεωμένοι να ενεργούμε προς το συμφέρον της εταιρείας ανά πάσα στιγμή και να αναφέρουμε αμέσως περιπτώσεις πιθανής σύγκρουσης συμφερόντων.

- Πόροι της εταιρείας

Οι πόροι της εταιρείας θα πρέπει να χρησιμοποιούνται κατάλληλα και υπεύθυνα για τους σκοπούς για τους οποίους προορίζονταν και να διατηρούνται σε βέλτιστες συνθήκες. Δεν πρέπει ποτέ να χρησιμοποιούνται με τρόπο που μπορεί να προκαλέσει βλάβη σε τρίτους.

- Πληρωμές και παράνομες συναλλαγές

Απαγορεύεται κάθε είδους συμπεριφορά, πρακτική ή μορφή διαφθοράς.

Δεν επιτρέπεται να προσφέρουμε ή να λάβουμε, άμεσα ή έμμεσα, πληρωμές σε μετρητά ή σε είδος ή οποιασδήποτε άλλης μορφής αμοιβή, αδικαιολόγητο όφελος ή πλεονέκτημα οποιουδήποτε είδους, προκειμένου να αποκτήσουμε ή να διατηρήσουμε παράνομα επιχειρηματικά ή άλλα οφέλη προς ή από ιδιώτες ή μέλη της δημόσιας διοίκησης.

Απαγορεύεται η αποδοχή πληρωμών ή αγαθών που ενδέχεται να έχουν παράνομη προέλευση.

- Ηθική της αγοράς

Σεβόμαστε τις άλλες εταιρείες της αγοράς, συμπεριλαμβανομένων των ανταγωνιστών μας. Τηρούμε τις αρχές του θεμιτού ανταγωνισμού και καταδικάζουμε κάθε είδους παραπλανητική, δόλια ή κακόβουλη συμπεριφορά.

Η δραστηριότητά μας συμμορφώνεται με όλους τους ισχύοντες κανονισμούς δημόσιας υγείας.

- Πνευματική και βιομηχανική ιδιοκτησία



Σεβόμαστε τη βιομηχανική ιδιοκτησία, τα δικαιώματα του δημιουργού και την πνευματική ιδιοκτησία.

Απαγορεύεται ρητά οποιαδήποτε χρήση προστατευόμενων υλικών ή αγαθών τρίτων χωρίς την άδεια των κατόχων τους.

Κανένα υλικό ή αγαθό που ανήκει στην Ruiig δεν μπορεί να χρησιμοποιηθεί για οποιονδήποτε άλλο σκοπό εκτός από αυτούς για τους οποίους προορίζονται από την εταιρεία.

- Φήμη

Είμαστε από κοινού υπεύθυνοι για τη φήμη της εταιρείας.

Κανείς που σχετίζεται με την Ruiig δεν πρέπει να εκφράζει απόψεις ή να ενεργεί στο όνομα της εταιρείας χωρίς προηγούμενη εξουσιοδότηση.

- Φορολογική συμμόρφωση

Κατανοούμε ότι οι φόροι που καταβάλλονται στις χώρες όπου δραστηριοποιούμαστε συμβάλλουν στη βιώσιμη ανάπτυξη αυτών των κοινοτήτων.

Η Ruiig δεσμεύεται να συμμορφώνεται με τους ισχύοντες φορολογικούς κανόνες, νόμους και κανονισμούς και να καταβάλλει φόρους σύμφωνα με το νομικό πλαίσιο. Οι συναλλαγές μας είναι πάντα επιχειρηματικές και λαμβάνουν υπόψη τον πιθανό αντίκτυπο των φορολογικών αποφάσεων στις αγορές όπου δραστηριοποιείται η Ruiig.

Αναλαμβάνουμε να συνεργαζόμαστε με τις αρχές όπως απαιτείται και να συμπεριφερόμαστε με διαφάνεια.

- Συμμόρφωση με υποχρεώσεις αναφοράς

Συμμορφωνόμαστε με όλες τις οικονομικές και μη υποχρεώσεις γνωστοποίησης και αναφοράς με διαφανή, αξιόπιστο και έγκαιρο τρόπο.



ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΚΑΙ ΔΙΑΥΛΟΣ ΑΝΑΦΟΡΩΝ

Η Puig δεσμεύεται να συμμορφώνεται με την ισχύουσα νομοθεσία και τους όρους του παρόντος Κώδικα και τις σχετικές πολιτικές του και να προωθεί μια κουλτούρα συμμόρφωσης σε ολόκληρο τον οργανισμό.

Πιστεύουμε ότι ο ανοιχτός, άμεσος και ειλικρινής διάλογος μπορεί να επιλύσει πολλά από τα ερωτήματα ή τις ανησυχίες που μπορεί να προκύψουν κατά τη διάρκεια της καθημερινής δραστηριότητας. Ωστόσο, η Puig παρέχει επίσης έναν αποκλειστικό και ασφαλή διάυλο αναφοράς, ώστε να μπορούν να αναφέρονται και να διερευνώνται πιθανές παραβιάσεις του Κώδικα.

- Πρότυπο συμμόρφωσης

Η εταιρεία θα επιβάλει αυστηρά τον παρόντα Κώδικα και τις σχετικές πολιτικές του, έτσι ώστε οι δεσμεύσεις και οι αρχές που περιγράφονται να παγιώνονται σε ολόκληρο τον οργανισμό σε όλα τα επίπεδα.

Η μη συμμόρφωση με τον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας ενδέχεται να οδηγήσει σε πειθαρχικά μέτρα και άλλες νομικές συνέπειες.

Θα εξετάσουμε το ενδεχόμενο τερματισμού της σχέσης μας με οποιοδήποτε μέρος το οποίο, έχοντας λάβει τη δέουσα προειδοποίηση, δεν διορθώνει τυχόν συμπεριφορά που παραβιάζει τις δεσμεύσεις και τις αρχές που περιγράφονται στον παρόντα Κώδικα.

Πρέπει να τηρούμε τις δεσμεύσεις και τις αρχές που περιγράφονται στον παρόντα Κώδικα όταν συναλλασσόμαστε με τρίτους.

- Πώς να χρησιμοποιήσετε τον Κώδικα

Ο παρών Κώδικας είναι ένας οδηγός που μας βοηθά να απαντήσουμε σε τυχόν ερωτήσεις που μπορεί να έχουμε για το πώς πρέπει να ενεργούμε σε θέματα που σχετίζονται με την εργασία μας και μας βοηθά να κατανοήσουμε τι είναι αποδεκτό στην Puig.

Ο παρών Κώδικας είναι διαθέσιμος σε όλους τους εργαζομένους της Puig στον ιστότοπο της εταιρείας www.puig.com και παρέχονται τακτικές δραστηριότητες εκπαίδευσης και επικοινωνίας σχετικά με το περιεχόμενο του Κώδικα για εργαζομένους και επιχειρηματικούς εταίρους.

Είμαστε όλοι υπεύθυνοι για τη συμπεριφορά μας. Βεβαιωθείτε ότι έχετε διαβάσει τον Κώδικα και κατανοείτε ποιες προσδοκίες και πρότυπα περιέχει και πώς σχετίζονται με εσάς.



Σε περίπτωση αμφιβολίας για το εάν είναι αποδεκτό ή όχι κάτι που κάνετε ή σκοπεύετε να κάνετε εσείς ή άλλα άτομα στην Puig, κάντε τις εξής ερωτήσεις:

- Είναι νόμιμο;
- Είναι συνεπές με τις αρχές του Κώδικα;
- Ποιος μπορεί να είναι οι συνέπειες;
- Θα μπορούσε να θέσει σε κίνδυνο την εταιρεία, τους συναδέλφους σας, το περιβάλλον ή κάποιον τρίτο;
- Θα αισθανόμουν άνετα να υπερασπιστώ το οποιοδήποτε συμβάν ενώπιον κάποιου που δεν εμπλέκεται άμεσα;

Εάν δεν είστε βέβαιοι για αυτές τις ερωτήσεις, πρέπει να μιλήσετε και να θίξετε το ζήτημα είτε στον προϊστάμενο ή τον διευθυντή σας είτε στον διευθυντή ανθρώπινου δυναμικού.

Εάν η επιχειρηματική σας μονάδα έχει διαδικασία υποβολής παραπόνων και το ζήτημα είναι κατάλληλο, μπορείτε να επιλέξετε να χρησιμοποιήσετε αυτόν τον δίαυλο.

Εναλλακτικά, μπορείτε να επικοινωνήσετε με οποιονδήποτε άλλο προϊστάμενο ανώτερο στη γραμμή αναφορών ή με το τμήμα ανθρώπινου δυναμικού.

Εάν πιστεύετε ότι ο προβληματισμός σας δεν μπορεί να αντιμετωπιστεί χρησιμοποιώντας τους συνήθεις διαύλους ή για οποιονδήποτε άλλο λόγο, μπορείτε πάντα να χρησιμοποιείτε τον ασφαλή Δίαυλο Αναφορών <https://puigreportingchannel.ethicspoint.com> για να αναφέρετε το ζήτημα.

- Ο ασφαλής Δίαυλος Αναφορών

Ο μηχανισμός του Διαύλου Αναφορών εγγυάται την εμπιστευτικότητα, επιτρέπει την ανωνυμία και προστατεύει από αντίποινα όσους υποβάλλουν κάποια αναφορά.

Οποιαδήποτε αναφορά υποβάλλεται μέσω του Διαύλου Αναφορών θα αντιμετωπίζεται έγκαιρα.

Σε περίπτωση έρευνας, η διαδικασία θα καθοδηγείται από ένα ανεξάρτητο και αμερόληπτο όργανο που θα αναλύει επιμελώς το ζήτημα και θα παρέχει μια λύση που θα αντιμετωπίζει όλες τις ανησυχίες που τίθενται. Οι έρευνες θα συμμορφώνονται με την ισχύουσα τοπική νομοθεσία.

Όλοι οι εμπλεκόμενοι σε μια έρευνα πρέπει να συνεργάζονται πλήρως με το ανακριτικό όργανο.



Ο ΡΟΛΟΣ ΤΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΩΝ

Οι διευθυντές διαδραματίζουν κρίσιμο ρόλο στη διασφάλιση της σωστής εφαρμογής αυτού του Κώδικα και στην οικοδόμηση μιας ηθικής κουλτούρας στις ομάδες τους με την υποστήριξη του Κώδικα.

Πώς μπορούν να βεβαιώνονται οι διευθυντές ότι ο Κώδικας εφαρμόζεται σωστά;

- Οι διευθυντές θα πρέπει να γνωρίζουν τις αρχές του Κώδικα και τις σχετικές πολιτικές και να αναλογίζονται τις επιπτώσεις για τον τομέα τους.
- Εάν ένας εργαζόμενος απευθυνθεί προς έναν διευθυντή σχετικά με ένα ζήτημα που αφορά στον Κώδικα, θα πρέπει να αντιμετωπίζεται κατά προτεραιότητα. Οι διευθυντές πρέπει να τους ακούν προσεκτικά και με ενσυναίσθηση και να τους παρέχουν την υποστήριξη που χρειάζονται.
- Οι διευθυντές θα πρέπει να εξηγούν τον Κώδικα στους νέους εργαζομένους και όταν εισάγονται αλλαγές στους τομείς τους, να εξηγούν προσεκτικά τυχόν πτυχές που ενδέχεται να σχετίζονται με τον Κώδικα.

Πώς μπορούν οι διευθυντές να οικοδομήσουν μια κουλτούρα ηθικής συμμόρφωσης στις ομάδες τους;

- Θέτοντας τα πρότυπα και φροντίζοντας να αποτελούν παράδειγμα συμμόρφωσης για τις ομάδες τους.
- Διασφαλίζοντας ότι οι ομάδες τους γνωρίζουν το περιεχόμενο του Κώδικα και όλες τις σχετικές πολιτικές που ισχύουν γι' αυτές, και συζητώντας μαζί τους σχετικά θέματα επιχειρηματικής δεοντολογίας.
- Με το να είναι συνεπείς, να μην αγνοούν ποτέ συμπεριφορές που δεν συμμορφώνονται με τον Κώδικα και με το να επαινούν παραδείγματα ατομικής συμμόρφωσης.

ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ

Ο παρών Κώδικας θα επανεξετάζεται περιοδικά για να διασφαλίζεται ότι παραμένει έγκυρος και σχετικός.

Θα πραγματοποιούνται τροποποιήσεις σε οποιοδήποτε πτυχές του Κώδικα όπου εντοπίζονται προβλήματα και όποτε χρειάζεται να προσαρμόζεται ο Κώδικας σε αλλαγές που γίνονται στον οργανισμό Puig, την επιχείρηση ή την ισχύουσα νομοθεσία.